

El Consejo General entrevista a...



Para quienes no conozcan aún a GLOBALFINANZ, ¿cómo nace la compañía y cuál ha sido su evolución dentro del sector asegurador?

GLOBALFINANZ Fue fundada en 2005 por un grupo de profesionales con amplia experiencia en sector asegurador, con el objetivo de ofrecer asesoramiento especializado e independiente a Profesionales, Empresarios y Particulares.

Desde finales del 2010 desarrollo su estrategia de Digitalización, apoyándose en herramientas tecnológicas, siendo una de las pioneras en ofrecer simuladores online de los productos de

comercializaba y destacando sobre sus competidores por haber conformado un equipo altamente especializado.

Hoy es una de las Corredurías de Seguros más importantes del mercado español por su volumen de negocio.

La compañía cuenta con una posición especialmente relevante en Responsabilidad Civil Profesional y trabaja con organizaciones y colectivos profesionales de gran importancia en España:

Además de ser la correduría de seguros del Consejo General de Colegios de Graduados Sociales es del:

- Consejo General de Economistas.
- Consejo y Colegios de Agentes de la Propiedad Inmobiliaria (API) de España.
- Consejo General de Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo.
- Asegura a más de 3.500 arquitectos — entre ellos algunos de los despachos de arquitectura más grandes de España.
- Más de 1.000 empresas tecnológicas y un número relevante de ingenierías, Project Managers, Abogados, asesorías y despachos multidisciplinarios.

¿Además de Responsabilidad Civil Profesional que otros seguros comercializa?

Además de seguros de Responsabilidad Civil Profesional, distribuye seguros de Ciber y Responsabilidad de Consejeros y Directivos para dar cobertura completa a profesionales y empresarios.

GLOBALFINANZ es la correduría de seguros nº1 en España en venta de seguros de vida online y ha recibido en los últimos años premios de las principales compañías aseguradoras como AXA y Allianz por su buena gestión en Vida Riesgo. Recientemente, ha sido reconocida por el diario La Razón como Mejor Correduría de Seguros en Vida Riesgo en 2026 y cuenta con más de 800 valoraciones entre Google y TrustPilot con 4,8 y 4,9 sobre cinco, respectivamente.

Desde hace un par de años, ha lanzado www.yosoyautonomo.com con seguros específicos para todo tipo de autónomos y un área de Previsión Social Empresarial, para que las empresas puedan ofrecer a sus empleados las mejores soluciones en salud, vida y jubilación.

GLOBALFINANZ en cifras:

Hoy en día, es una de las corredurías de seguros independientes con mayor desarrollo en el mercado español:

- **Cartera de clientes:** Supera los **50.000 clientes** asegurados.
- **Volumen de negocio:** Intermedia más de **53 millones de euros en primas anuales**.
- **Equipo humano:** Cuenta con un equipo de más de **70 profesionales** altamente cualificados.

¿Qué tipos de seguros considera clave hoy para despachos profesionales y asesorías laborales y cómo ayudan a sus clientes a identificar riesgos y diseñar coberturas adaptadas a su actividad?

Para los despachos profesionales, graduados sociales, asesores fiscales y asesorías laborales, **el Seguro de Responsabilidad Civil Profesional y el Seguro de Riesgos Cibernéticos** son las dos soluciones absolutamente imprescindibles hoy en día. La actividad de asesoramiento implica gestionar plazos legales estrictos, normativas cambiantes y datos de carácter altamente confidencial, lo que multiplica la exposición a incidencias y errores económicos y ataques informáticos.

Tipos de seguros clave para despachos y asesorías:

- **Responsabilidad Civil Profesional:** Cubre errores administrativos, plazos fiscales omitidos o asesoramientos erróneos.
- **Riesgos Cibernéticos:** Protege ante el robo de datos de clientes, hackeos de sistemas y sanciones por brechas de seguridad.

- **Accidentes de Convenio:** Obligatorio si el despacho cuenta con empleados contratados bajo el Convenio de Oficinas y Despachos.
- **Salud Colectivos:** El beneficio social más valorado por los empleados que mejora el clima laboral.
- **Vida:** Garantizan la paz mental de las familias de los empleados ante contingencias graves.
- **Multirriesgo de Oficinas:** Resguarda el mobiliario, equipos informáticos y el local ante incendios, robos o inundaciones.
- **Directivos y Administradores (D&O):** Protege el patrimonio personal de los socios gestores ante demandas por malas decisiones empresariales.



Equipo GLOBALFINANZ

Los Graduados Sociales asesoran a empresas en materia de relaciones laborales y de Seguridad Social. ¿Qué papel cree que pueden jugar los seguros como complemento a ese asesoramiento?

Los seguros actúan como **una herramienta estratégica de protección y fidelización** que complementa el asesoramiento legal y laboral de los Graduados Sociales.

Precisamente hemos pensado en el papel que puede desempeñar el Graduado Social, ya que cuenta con clientes que son Autónomos y Pymes que necesitan cubrir riesgos personales tanto de ellos como de sus empleados y pueden

actuar como prescriptores, colaborando con GLOBALFINANZ de una forma sencilla y beneficiosa económicamente hablando.

- **Disponemos de una web con todos los Convenios Colectivos sectoriales, a nivel Nacional, Comunidad Autónoma o Provincial y las exigencias en materia de seguro de Accidente o Vida para los empleados de las empresas, con calculo online del seguro.**
- **En nuestra web www.yosoyautonomo.com pueden ofrecer seguro de Vida, Salud e ILT a sus clientes autónomos. Cada Graduado Social puede contar una landing personalizada en su despacho para que sus clientes autónomos calculen el precio se sus seguros y nuestros asesores se encargan de asesorar y finalizar la operación.**
- **Disponemos de una herramienta de Retribución Flexible para que la puedan ofrecer a sus empresas clientes y de esta manera estas empresas pueden hacer que sus empleados se beneficien fiscalmente de los productos que consuman. Entre ellos, los seguros de salud y vida.**
- **Seguros de Vida para personas Clave y/o Socios**

¿Qué supone para GLOBALFINANZ colaborar con el Consejo General de Graduados Sociales de España?

Para GLOBALFINANZ, colaborar con el Consejo General de Graduados Sociales de España supone consolidarse como su **correduría de seguros oficial y socio estratégico de referencia**. Esta alianza, iniciada en 2011, representa un pilar fundamental para su posicionamiento en el sector corporativo y profesional.

Beneficios estratégicos para GLOBALFINANZ

- **Acceso directo a un mercado masivo:** Permite conectar con miles de colegiados de los distintos Colegios Oficiales de toda España y, de forma indirecta, con sus respectivas carteras de clientes (empresas y autónomos).
- **Confianza e institucionalidad:** El respaldo del Consejo General actúa como un sello de confianza que legitima la calidad y competitividad de sus productos aseguradores.
- **Diseño de productos exclusivos:** Facilita el desarrollo de pólizas personalizadas y adaptadas específicamente para la actividad de Graduado Social, con coberturas muy específicas que necesitan y que otros no ofrecen.
- **Canal de asesoramiento y distribución muy eficiente:** Posiciona a la correduría de seguros para que los propios graduados sociales actúen como prescriptores, comercializando soluciones de seguros como complemento a su asesoramiento con productos sencillos y de alto valor añadido.

En su opinión, ¿está suficientemente implantada la cultura de la previsión social y la gestión del riesgo en los despachos profesionales?

La cultura de la previsión social y la gestión del riesgo en los despachos de Graduados Sociales se encuentra en una **fase de transición avanzada, pero con un amplio margen de mejora**. Tradicionalmente, este sector se ha centrado de forma reactiva en el cumplimiento normativo (gestión de nóminas, cotizaciones y litigios). Sin embargo, la creciente complejidad legal y la

digitalización están forzando un cambio de mentalidad hacia la gestión proactiva del riesgo.

Factores que evidencian carencias en la implantación

- **Brecha de tamaño:** Los grandes despachos disponen de protocolos maduros, pero las estructuras pequeñas o los profesionales independientes a menudo carecen de tiempo y recursos para implementar planes de contingencia estructurales.
- **Falsa sensación de seguridad:** Al ser expertos en normativa laboral, algunos despachos asumen erróneamente que sus procesos internos están exentos de fallos o reclamaciones por parte de sus clientes.
- **Reactividad frente a proactividad:** Históricamente, la contratación de pólizas de Responsabilidad Civil (RC) se ha visto más como un trámite colegial obligatorio o un "gasto" defensivo que como una herramienta estratégica de resistencia.

Como expertos en temas laborales, es casi imprescindible que introduzcan en sus despachos soluciones para proteger a los empleados, fidelizar el talento y mejorar los beneficios de la empresa que asesoran, como son:

- Seguros para Directivos o Personas Clave
- Bajas incentivadas y de mutuo acuerdo
- Seguros de Accidentes y Convenios
- Herramienta de la Retribución Flexible
- Seguros Colectivos de Salud
- Seguros Colectivos de Vida
- Ahorro para la jubilación
- Asistencia en Viaje, Secuestro y Extorsión