

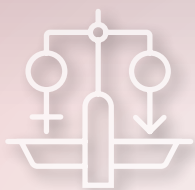


FUNDACIÓN
JUSTICIA
SOCIAL



Consejo General
Graduados Sociales
de España

Curso de Igualdad: asesorar con perspectiva de género. *“Jueves en Igualdad”*



FJS FORMACIÓN

1 PRESENTACIÓN

La incorporación de la perspectiva de género se ha consolidado como una competencia del ejercicio profesional del Graduado Social y de la Graduada Social. El marco normativo en materia de igualdad, encabezado por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y su desarrollo reglamentario en planes de igualdad (Real Decreto 901/2020) y en igualdad retributiva (Real Decreto 902/2020), ha extendido obligaciones concretas a la práctica cotidiana del despacho.

Este curso responde a esa realidad. No es un tratado académico, sino un manual práctico de despacho: enseña a reconocer las situaciones en que la perspectiva de género resulta jurídicamente relevante y a resolverlas con seguridad jurídica y utilidad inmediata en el asesoramiento, a lo largo de las principales materias de la relación laboral.

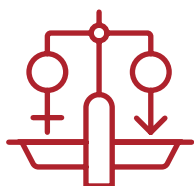
Se articula en diez temas didácticos, de octubre de 2026 a junio de 2027, con sesiones en directo y materiales permanentes en la plataforma de formación de la Fundación Justicia Social.

2 OBJETIVOS



Incorporar la perspectiva de género al asesoramiento profesional cotidiano, con rigor técnico y aplicación directa en el despacho.

Reconocer las situaciones del ejercicio profesional en que la perspectiva de género resulta jurídicamente relevante.



Conocer el marco normativo esencial y su desarrollo reglamentario en igualdad, retribución, acoso, corresponsabilidad y violencia de género en el trabajo.

Manejar la doctrina jurisprudencial aplicable (TJUE, Tribunal Constitucional, Tribunal Supremo y Tribunales Superiores de Justicia).



Aplicar fórmulas de asesoramiento y modelos de redacción validados, y detectar señales de alerta en la documentación y en el discurso de la clientela.

Emplear un lenguaje inclusivo y accesible en la práctica profesional.



3 CONTENIDOS

Programa formativo. Diez temas didácticos

TEMA 1: Sensibilización en igualdad

- Marco conceptual y apertura del bloque transversal (discapacidad, diversidad y accesibilidad cognitiva).

Sesión del jueves: 22/10/2026

- Persona responsable: *Dña. Alicia Sánchez Guerrero.*

TEMA 2: Contratación y selección. Formación

- Igualdad en el acceso al empleo y en la formación.

Sesión del jueves: 05/11/2026

- Persona responsable: *Dña. Rebeca Gordon Escribano.*

TEMA 3: Clasificación profesional

- Perspectiva de género en la clasificación y encuadramiento.

Sesión del jueves: 19/11/2026

- Persona responsable: *D. Juan José Colomé Riquelme.*

TEMA 4: Promoción profesional e infrarrepresentación femenina

- Promoción, techo de cristal e infrarrepresentación.

Sesión del jueves: 17/12/2026

- Persona responsable: *D. Noé Fau.*

TEMA 5: Igualdad retributiva entre mujeres y hombres

- Brecha retributiva y obligaciones del despacho.

Sesión del jueves: 21/01/2027

- Persona responsable: *Dña. Sandra Cid Conde.*

3 **Contenidos. Programa formativo.** **Diez temas didácticos (continúa)**

TEMA 6: Registro retributivo

- Registro retributivo y transparencia.
Sesión del jueves: 18/02/2027
- Persona responsable: *Dña. Sandra Cid Conde.*

TEMA 7: Ejercicio corresponsable de la vida personal, familiar y laboral

- Conciliación y corresponsabilidad.
Sesión del jueves: 18/03/2027
- Persona responsable: *D. Juan José Colomé Riquelme.*

TEMA 8: Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

- Prevención, protocolos y actuación.
Sesión del jueves: 22/04/2027
- Persona responsable: *D. Noé Fau.*

TEMA 9: Violencia de género en el entorno laboral

- Detección y derechos en el ámbito laboral.
Sesión del jueves: 20/05/2027
- Persona responsable: *Prof. D. Djamil Tony Kahale Carrillo.*

TEMA 10: Lenguaje inclusivo

- Lenguaje inclusivo y cierre del bloque transversal.
Sesión del jueves: 17/06/2027
- Persona responsable: *Prof. D. Djamil Tony Kahale Carrillo.*

4 EQUIPO DOCENTE

Las sesiones corren a cargo de las personas integrantes de la Comisión Técnica de Igualdad del Consejo General de Graduados Sociales de España y de profesorado universitario colaborador externo.

Coordinación. Dña. Alicia Sánchez Guerrero

Coordinación académica. Prof. D. Djamil Tony Kahale Carrillo

Dña. Sandra Cid Conde

Graduada Social. Vocal del Colegio de Graduados Sociales de Pontevedra.

- Presidenta de CEAL. Especialista en Derecho Laboral, con más de veinte años de experiencia, dirige Sandra Cid Asesoría Consultoría. Socia de Lógica, Auditoría e Igualdad, donde lidera planes de igualdad y auditorías retributivas.

D. Juan José Colomé Riquelme

Graduado Social.

- Socio de INVA BPO, firma integrada en Andersen. Auditor Sociolaboral y Agente de Igualdad, ejerciente desde 2007. Durante quince años dirigió su propio proyecto de asesoramiento y consultoría sociolaboral. Miembro de CEAL. Compagina el ejercicio con la docencia.

D. Noé Fau

Graduado Social. Presidente del Colegio de Graduados Sociales de Aragón.

- Diplomado en Relaciones Laborales, Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, Mediador y Auditor Sociolaboral. Socio fundador del despacho Fau Hnos., Cía. de Gestión y Administración, desde 1994.

Dña. Rebeca Gordon Escribano

Graduada Social. Presidenta del Colegio de Graduados Sociales de Castellón.

- Colegiada desde 2016, dirige el despacho Gordon & Costa Laboralistas. Especializada en Negociación de Convenios Colectivos, Planes de Igualdad y Auditoría Sociolaboral y de Igualdad (Auditora nº 313). Miembro de CEAL. Profesora del Máster de RRHH FUE-UJI.

Prof. D. Djamil Tony Kahale Carrillo

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (UPCT).

- Investigador principal del proyecto PID2023-14793 2OB-I00 (MICIU/AEI y FEDER, UE), “Herramientas para el ejercicio de los derechos laborales de mujeres en riesgo de exclusión”. Autor de un amplio volumen de publicaciones: más de veinte monografías y más de ciento cincuenta artículos científicos.

Dña. Alicia Sánchez Guerrero

Graduada Social. Vocal de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla (igualdad, RRHH y RSC).

- Directora de SG Consultora, con más de treinta años de experiencia, especializada en planes de igualdad, diversidad y responsabilidad social corporativa. Agente de Igualdad, docente en Igualdad y Relaciones Laborales y miembro de DIRSE. Doctoranda en Estudios Sociales y del Trabajo (UMA).

5 INFORMACIÓN



Duración total

55 horas.



Precio

Precolegiados: 140,00 €

Colegiados: 155,00 €



Modalidad

Aula virtual. La presentación y el material de estudio de cada tema estarán disponibles en la plataforma antes de la correspondiente sesión en directo, de modo que el alumno pueda revisar previamente los contenidos y preparar la sesión.

Las sesiones en directo estarán orientadas a la aplicación práctica de los contenidos, así como al análisis de las novedades y cuestiones de actualidad relacionadas con cada tema.



Plazo de matriculación

Del 8 al 22 de octubre de 2026.



Fechas de realización

Del 22 de octubre de 2026 al 30 de junio de 2027.

Sesiones en directo – “Jueves en Igualdad”:

Diez sesiones en directo, que se celebrarán los jueves, de 17:00 a 19:00 h aproximadamente, en las siguientes fechas:

2026: 22 de octubre • 5 de noviembre

19 de noviembre • 17 de diciembre

2027: 21 de enero • 18 de febrero • 18 de marzo

22 de abril • 20 de mayo • 17 de junio



Requisitos de inscripción

Dirigido a Graduadas y Graduados Sociales Colegiados en ejercicio y Precolegiados.

FJS FORMACIÓN

C. Rafael Calvo, 7 bajo – 28010 Madrid (España)

Tel.: 914 455 214 / 914 456 236 · E-mail: fundacion@justiciasocial.es

www.justiciasocial.es



FUNDACIÓN
JUSTICIA SOCIAL



Consejo General
Graduados Sociales
de España